

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА»
Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школы № 44» г. Воркуты
«ВОРКУТА» КАР КЫТШЛОН муниципальной юкёиса администрация
«44 №-а шёр учреждение» Воркута карсаМуниципальнойвёлдан учреждение
169940, Республика Коми, г. Воркута, пст. Сивомаскинский, ул. Лесная д. 1
тел.: (82151) 99537Факс: 8-82151-9-59-37 E-mail: sch_44_vor@edu.rkomi.ru

СОГЛАСОВАНЫ

Протокол Управляющего совета
от 26.05.2025 № 4

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом директора
от 26.05.2025 № 113

СОГЛАСОВАНЫ

Протокол Педагогического совета
от 26.05.2025 № 8

*Мнение представительного органа
работников учреждения,
изложенное в протоколе заседания
профсоюзного комитета учреждения
от 26.05.2025 № 4 УЧТЕНО*

**Изменения в Положение
об оценке коррупционных рисков
МОУ «СОШ № 44» г. Воркуты**

Воркута
2025

1. Внести изменения в форму карты коррупционных рисков (Приложение к Положению об оценке коррупционных рисков), приняв ее в следующей редакции:

**Карта коррупционных рисков
в муниципальном общеобразовательном учреждении
"Средняя общеобразовательная школа № 44" г. Воркуты**

Направление деятельности	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
Закупка товаров и услуг для нужд организации					
Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг.	Нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг.	Установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг). Завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя.	Директор, Ведущий экономист.	низкая	Проведение анализа рынка, сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта.
Ведение преддоговорной работы.	Заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки.	Представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание для конкретной организации.	Директор, ведущий экономист	низкая	Исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки. Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение об ответственности за совершение

					коррупционных правонарушений.
Составление документации об осуществлении закупки.	Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки.	Выбор контрагентов на согласование договоров, предоставляющих необоснованные установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки. Установление минимальных сроков исполнения обязательств. Неустановление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору. Включение в документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не предусмотренных действующим законодательством представителем организации-исполнителя за вознаграждение (предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного	Директор, ведущий экономист	низкая	Привлечение к проверке документации специалистов учредителя. Комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации.

		поставщика товаров, работ, услуг).			
Рассмотрение заявок (документов).	Нарушение порядка рассмотрения заявок (документов).	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ. Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки. Неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов.	Директор, ведущий экономист	низкая	Формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц.
Заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ.	Заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ.	Представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ.	Директор, ведущий экономист	низкая	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных Правонарушений.
Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствию	Подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными	Представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг,	Директор, ведущий экономист, члены комиссии	низкая	Комиссионный прием результатов выполненных работ(поставленных товаров, оказанных услуг). Разъяснение об

ющих условиям заключенных контрактов (договоров).	нарушениями.	несоответствующие условиям договора. Подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения.			обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Ведение претензионной работы.	Не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю.	Представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора).	Директор, ведущий экономист, члены комиссии	низкая	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Получение и сдача в аренду имущества					
Распоряжение имуществом без соблюдения установленном законодательством порядка.	Нарушение порядка распоряжения имуществом.	Передача муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование без получения согласия учредителя и собственника имущества.	Директор	низкая	Контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения муниципальным имуществом. Соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом.
Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и	Нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров	Преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от	Директор, ведущий экономист.	очень низкая	Обеспечение сохранности и использования имущества по целевому

безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора.	аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора.	заинтересованных лиц вознаграждение, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета.			назначению. Контроль за соблюдением правил учета материальных средств. Ротация членов комиссии по списанию. Ежегодное проведение инвентаризации имущества.
--	---	--	--	--	--

Экономика и финансы

Принятие решений об использовании бюджетных средств.	Нецелевое использование бюджетных средств.	Использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудовой деятельностью.	Директор, ведущий экономист.	низкая	Осуществление оплаты труда не в полном объеме. Осуществление контроля со стороны учредителя. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворитель	Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных	Непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не	Директор, ведущий экономист	низкая	Назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг.

ности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности.	средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности.	информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств). Использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставления не предусмотренных законом преимуществ).			Оформление договоров пожертвования. Ежегодная отчетность по данному направлению деятельности. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Осуществление работниками предпринимательской деятельности.	Незаконное исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью (участие работников, обладающих организационно - распорядительными или административными хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности).	Получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод(преимуществ) за исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью.	Директор, заместители директора по учебной и воспитательной работе, учителя, обслуживающий персонал.	низкая	Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение порядка принятия решения об одобрении сделок с участием организации, в совершении которых имеется заинтересованность.

Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.	Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей.	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Директор, завхоз	низкая	Контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
Образовательная деятельность					
Прием детей в образовательную организацию и перевод учащихся	Прием детей в образовательную организацию и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	Директор, заместитель директора по учебной работе	очень низкая	Подача заявления о приеме в образовательную организацию посредством информационных систем государственных услуг. Осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением. Ежемесячное размещение информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест. Комиссионное принятие решения о зачислении в образовательную организацию.
Зачисление детей в группу	Зачисление детей в группу	Предоставление не предусмотренных	Директор, заместитель	очень низкая	Подача заявления о приеме в

по обучению по дополнительным общеразвивающим программам в рамках персонифицированного финансирования дополнительно образования.	по обучению по дополнительным общеразвивающим программам в рамках персонифицированного финансирования дополнительно образования, в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка.	законом преимуществ Зачисление без заявления родителей (законных представителей) несовершеннолетнего.	директора по ВР		образовательную организацию посредством информационных систем государственных услуг. Проведение разъяснительной работы о порядке зачисления детей и осуществление контроля за такой деятельностью со стороны директора. Соблюдение регламента зачисления в объединение в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования (сбор и фиксация заявлений родителей(законных представителей) несовершеннолетних). Зачисление детей на обучение дополнительным общеразвивающим программам на портале ПФДО.
Учет, заполнение и выдача документов государственного образца	Нарушение порядка учета, заполнения и выдачи документов государственного образца	Искажение данных вносимых в документы государственного образца. Искажение данных вносимых в журнал учета выдачи документов государственного образца.	Директор, заместители директора, секретарь	низкая	Назначение ответственного лица за заполнение документов государственного образца (аттестат). Создание комиссии по проверке данных,

		Выдача документов государственного образца третьим лицам.			вносимых в документы государственного образца. Ежегодное заполнение базы ФИС «ФРДО». Создание комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности.
Составление, заполнение документов, справок, отчетности.	Составление и заполнение документов, справок отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений.	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках.	Директор, заместители директора, секретарь, педагогический работник	низкая	Организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации образовательной организации и других работников. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Оказание образовательных услуг.	Необоснованное выставление оценок отдельным учащимся, необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ. Необоснованное выставление оценок отдельным учащимся, необеспечение	Предоставление преимуществ отдельным учащимся невыполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказания услуг со стороны учащихся и (или) их родителей(законных представителей).	Директор, заместители директора, педагогический работник	низкая	Организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации образовательной организации и других работников. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.				Систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации(качеством предоставляемых образовательных услуг).	Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг).	Использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды.	Директор, заместители директора, педагогический работник	низкая	Контроль со стороны директора за проведением опроса и его результатами.
Предоставление отчета общественности о проведении самообследования.	Предоставление недостоверной информации по самообследованию образовательной организации.	Использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью сокрытия проблемных мест и	Директор, заместители директора по учебной и воспитательной работе	низкая	Контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление

		получения личной выгоды за хорошо выполненную работу.			отчета о проведении самообследования .
Реализация мероприятий государственной, республиканской и муниципальной программ по развитию системы социальной поддержки учащихся.	Подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся, на организацию питания и других льгот.	Искажение данных при подготовке документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся на предоставление организации питания и других льгот.	Директор, заместители директора по учебной и воспитательной работе, классные руководители.	очень низкая	Контроль за целевым использованием предоставляемых услуг. Незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Постановка учащихся на профилактический учет.	Не осуществление постановки на профилактический учет в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы.	Невыполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей(законных представителей).	Заместитель директора по воспитательной работе, классные руководители	низкая	Контроль проводимой работы администрацией образовательной организации. Систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы.
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации					
Взаимодействие с государственными, муниципальными контрольно-надзорными органами,	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных	Получение подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков	Директор, заместители директора по учебной и воспитательной работе, работники, уполномоченные	очень низкая	Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

общественными организациями и средствами массовой информации.	проверок.	на протокольных мероприятиях.	нные представлять интересы.		Незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.
Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными					
Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными.	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Несанкционированный доступ к информационным ресурсам. Передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональных данных, третьим лицам.	Директор, заместитель директора, секретарь, педагогический работник	низкая	Разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных.
Управление персоналом					
Оформление трудовых отношений.	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	Директор	очень низкая	Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности. Определение

					круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов. Проведение собеседования при приеме на работу. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и комиссионное принятие решения.
Подготовка кадровых документов в отношении работников.	Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и	Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и(или) неполной информации.	Директор, заместитель директора, секретарь	низкая	Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на педагогическом совете образовательной организации. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации.

	муниципальны х наград)				
Кадровые Перемещения.	Заинтересован ность в получении незаконного вознаграждени я за осуществление необъективных кадровых перемещений.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ.	Директор	очень низкая	Проведение анализа профессионально й компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности. Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов.
Проверка знаний по охране труда.	Нарушение порядка проведения обучения по охране труда.	Выдача документов об успешном прохождении обучения и сдачи экзамена по охране труда, в случае если работник не набрал необходимого количества баллов.	Директор, ответственн ый за охрану труда в образовател ьной организации .	очень низкая	Создание комиссии по проверке знаний, требований охраны труда. Контроль за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда.
Оплата труда.	Неправомерное назначение выплат работникам.	Осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте. Неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений	Директор, профсоюзна я организация школы	низкая	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением. Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и

		работникам. Предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей.			вознаграждений работникам. Контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам.
Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности.	Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства. Необъективность проведения аттестации работников.	Оказание давления на членов комиссии при принятии решения. Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда.	Заместитель директора по учебной и воспитательной работе, члены комиссии.	низкая	Создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации.